



• KARL KAMPKA • Siegelsdorfer Straße 25-27 • D-90768 Fürth – Burgfarrnbach •

- **Brünieren**
- **Phosphatieren**
- **Rostschutzpasten**
  - **Industrielackieren**
  - **Montagearbeiten**

## Verhaltenskodex (Code of Conduct)

- Wir verpflichten uns zur Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen.
- Unser Ziel ist es, die gesetzlichen Sozialstandards zu übertreffen.
- Wir akzeptieren keine Kinderarbeit, weder in unserem Unternehmen noch bei unseren Zulieferern.
- Wir zahlen Löhne und Gehälter, die die Lebenshaltungskosten decken können.
- Unsere Höchstarbeitszeiten pro Woche orientieren sich an den gesetzlichen Regelungen.
- Unsere Mitarbeiter haben Anspruch auf mindestens einen arbeitsfreien Tag pro Woche. Im Allgemeinen gilt eine Fünf-Tage-Woche.
- Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund persönlicher Eigenschaften oder Überzeugungen der Beschäftigten.
- Zwangsarbeit oder körperliche Bestrafung sind keine akzeptablen Verhaltensweisen – weder bei uns noch unseren Geschäftspartnern.
- Wir bieten unseren Mitarbeitern sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsbedingungen.
- Bestechung und Vorteilnahme zur Erreichung von Unternehmenszielen sind für uns nicht akzeptabel.
- Wir akzeptieren keine Form der Belästigung am Arbeitsplatz. Minderheiten dürfen in keiner Form diskriminiert werden.
- Unseren Mitarbeiter steht es im Rahmen der gesetzlichen Regelungen frei, eine Vereinigung zu gründen.
- Persönliche Daten werden im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben geschützt. Näheres regelt die Datenschutzrichtlinie.
- Unser Unternehmen arbeitet mit doppelter Buchführung. Die Jahresabschlüsse werden von einem Buchprüfer geprüft.



• KARL KAMPKA • Siegelsdorfer Straße 25-27 • D-90768 Fürth – Burgfarrnbach •

- **Brünieren**
- **Phosphatieren**
- **Rostschutzpasten**
  - **Industrielackieren**
  - **Montagearbeiten**

- Fa. Kampka hält die Informationen zu den Prozessen vor Ort vor. Für Kunden besteht bei berechtigtem Interesse die Möglichkeit der Einsicht. Details die unter Know-How-Schutz fallen, werden nicht zugänglich gemacht.
- Wir sind für einen fairen Wettbewerb auf dem Markt. Bestechung und die Bildung von Kartellen akzeptieren wir nicht.
- Persönliche Interessen dürfen unser berufliches Urteilsvermögen nicht unangemessen beeinflussen. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn die persönlichen Interessen im Widerspruch zu den Interessen von Kampka stehen und sich dadurch Loyalitätskonflikte ergeben könnten.
- Gefälschte Teile: Da Kampka als Lohnbeschichter nur Teile von Kunden in Auftrag beschichtet, ist eine Beurteilung, ob es sich um gefälschte oder nachgemachte Teile handelt für das Unternehmen nicht möglich. Wenn uns davon Kenntnis erreicht, dass es sich bei Kundenteilen um gefälschte Teile handelt, werden wir die Bearbeitung solcher Teile ablehnen.
- Informationen, die uns im Rahmen von Geheimhaltungsvereinbarungen mitgeteilt werden, dürfen nicht an dritte weitergegeben werden. Wir beachten das Patentrecht.
- Waren, die der Ausfuhrkontrolle bzw. Wirtschaftssanktionen unterliegen, werden nur mit Genehmigung der entsprechenden Behörden geliefert.
- Sollten Mitarbeiter Missstände aufdecken (Whistleblowing), so können diese gemeldet werden, ohne, dass diese Mitarbeiter mit Sanktionen rechnen müssen.
- Für Beschwerden von Mitarbeitern existiert ein Beschwerdekasten, in den anonym Beschwerden eingeworfen werden können.

Fürth, 02.05.2023